

**UCHWAŁA NR XXXIX/271/2022**  
**RADY GMINY NOWOGRÓDEK POMORSKI**  
**z dnia 8 września 2022 r.**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowogródek Pomorski**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) art. 18 ust. 2, pkt. 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 559 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwala się:

Regulamin określający zasady wynagrodzeń, wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli pracujących w Zespole Placówek Oświatowych w Karsku oraz w Szkole Podstawowej w Nowogrodku Pomorskim.

**Rozdział 1.**  
**Postanowienia wstępne**

§ 1. Uchwała określa:

- 1) zasady wynagradzania nauczycieli, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 2) zasady udzielania i rozmiar zniżek nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze,
- 3) czas pracy pedagoga i logopedy szkolnego.

**Rozdział 2.**  
**Dodatek za wysługę lat**

§ 2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepisy szczegółowe stanowią inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3.**

#### **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela stanowi 3% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego ujęty w tabeli zaszeregowania stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 sierpnia 2019 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2019 poz. 1587).

2. Kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo w pełnych złotych na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor placówki.

5. Dyrektorowi placówki wysokość dodatku motywacyjnego ustala Wójt.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, który wyróżniająco wykonuje podstawowe obowiązki oraz określone przydziałem zadania wykraczające poza zakres statutowych obowiązków, a w szczególności za:

1) prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach (oddziałach) integracyjnych

2) doprowadzenie ucznia (uczniów) do sukcesów naukowych, sportowych, artystycznych w skali szkolnej, międzyszkolnej (olimpiady przedmiotowe, konkursy i zawody sportowe, rozrywki, koncerty itp.);

3) opracowanie i wdrożenie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich lub nowatorskich rozwiązań metodycznych;

4) stosowanie różnorodnych form opieki i oddziaływań wychowawczych w pracy wychowawczo – opiekuńczej oraz różnorodnych form współpracy z rodzicami, osiąganie bardzo dobrych wyników w pracy wychowawczo – opiekuńczej z dziećmi i młodzieżą;

5) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację oraz właściwych postaw moralnych i społecznych, skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

6) realizowanie w szkole zadań wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w lokalnej polityce oświatowej;

- udział w zorganizowanych formach doskonalenia;
  - udział w doskonaleniu pracy innych nauczycieli (prowadzenie lekcji koleżeńskich, kierowanie zespołem przedmiotowym);
  - opieka metodyczna nad młodymi nauczycielami;
  - podnoszenie własnych kwalifikacji;
- 7) poświęcanie uczniom (szkole) dodatkowego czasu:
- organizowanie imprez, wycieczek, konkursów;
  - opieka nad różnymi projektami uczniowskimi np.: samorząd szkolny, kabaret, zespół artystyczny, gazetka szkolna itp.;
  - inspirowanie i aktywizowanie rodziców w pracy na rzecz szkoły, klasy;
  - organizowanie pracowni przedmiotowych i wzbogacanie ich w środki dydaktyczne;
  - praca w zespołach i komisjach powołanych przez dyrektora szkoły;
- 8) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
  - dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
  - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
  - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
  - wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
  - przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - tworzenie właściwej atmosfery w miejscu pracy;
- 9) promocję szkoły/gminy w rejonie lub w Polsce.
7. Dodatek motywacyjny nie należy się nauczycielom, którzy:
- nie angażują się do wykonywania prac dodatkowych na rzecz szkoły poza obowiązkami wynikającymi ze statutu;
  - przebywają na urloпах zdrowotnych, wychowawczych, macierzyńskich (nabywają ponownie uprawnienia po przepracowaniu ½ roku);
  - są zatrudnieni na czas określony (po raz pierwszy w danej placówce), nie dłużej niż 1 rok;
  - przebywają dłużej niż 3 miesiące na zwolnieniu lekarskim (z wyjątkiem wypadku przy pracy w danym roku szkolnym);
  - są zatrudnieni w wymiarze mniejszym niż ½ etatu;
  - nauczyciel, który otrzymał karę dyscyplinarną.
8. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
9. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego dyrektorowi i nauczycielowi przekazuje się w formie pisemnej.

#### **Rozdział 4.**

##### **Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu: sprawowania funkcji mentora, doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta oraz wychowawcy klasy.

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1. a)	dyrektor szkoły (zespołu)	800	2000
	b) wicedyrektor	400	1200
	c) kierownik świetlicy	200	
2. a)	wychowawca klasy/oddziału do 15 osób	300	
	b) wychowawca klasy/oddziału powyżej 15 osób	350	
	c) doradca metodyczny lub konsultant	150	
	d) mentor / opiekun stażu	2%	

3. Dodatek z tytułu sprawowania funkcji mentora naliczany jest od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą ustala dla dyrektora placówki Wójt Gminy, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor placówki.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę liczbę dzieci, oddziałów, liczbę pracowników, liczbę kadry kierowniczej, warunki organizacyjne placówki, zmianowość, stan techniczny i liczbę budynków itd.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, jeżeli powierzenie nastąpiło od 1 dnia miesiąca, to od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatki za warunki pracy**

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu trudnych i uciążliwych warunków pracy określonych w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) w sprawie wysokości minimalnych stawek

wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne warunki pracy:

1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim posiadającym orzeczenie do takiej formy kształcenia – 10 % stawki godzinowej nauczyciela;

2) za prowadzenie nauczania indywidualnego dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego – 10 % stawki godzinowej nauczyciela;

3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych – 5 % stawki godzinowej nauczyciela;

3. Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy, jeżeli prowadzą zajęcia z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 ze zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. z 2015 r. poz. 1110) – 10 % stawki godzinowej nauczyciela.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy albo za uciążliwe warunki pracy, wypłaca się oba dodatki.

5. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

§ 8. 1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnieniem opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalizacją, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą jednak w wymiarze nieprzekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie godzin ponadwymiarowych dyrektorowi wymaga zgody Wójta Gminy.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Przez godzinę doraźnych zastępstw rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.



4. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
7. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak za godziny nadwymiarowe.
8. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw powinno zapewnić realizację programu nauczania.
9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
10. Nauczycielowi uzupełniającemu etat na stanowiskach o innym wymiarze godzin niż podstawowy etat nalicza się godziny do etatu oraz godziny nadwymiarowe wg wzoru: liczba godzin uzupełniających jest dzielona przez liczbę wymiaru danego etatu, a wynik mnożony jest przez wymiar podstawowego etatu.
11. Nauczycielowi, któremu przydzielono godziny nadwymiarowe na stanowisku o innym wymiarze godzin nalicza się uposażenie za te godziny wg wzoru: liczba godzin nadwymiarowych dzielona jest przez wymiar danego etatu, a wynik mnożony jest przez wymiar etatu podstawowego.
12. Obliczone godziny zaokrągla się do pełnych godzin w górę, począwszy od 0,5.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

- § 9. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, który stanowi 1% planowanego rocznego funduszu ich wynagrodzeń osobowych:
- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody nauczycielom przyznają:
- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 – dyrektor;
  - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 – Wójt Gminy.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród Wójta Gminy:
- 1) Nagrody przyznaje się nauczycielowi za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności za:
    - a) sukcesy uczniów będące efektem pracy nauczyciela, osiągnięte w:

- olimpiadach i konkursach na szczeblu pozaszkolnym, regionalnym i ogólnopolskim,
- sprawdzianach i egzaminach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości szkoły,
- konkursach wewnątrzszkolnych.

b) efektywną pracę na rzecz:

- rozwijania zainteresowań i uzdolnień kierunkowych uczniów,
- pomocy uczniom, zwłaszcza mającym trudności w nauce,

c) znaczące efekty w pracy wychowawczej oraz na rzecz przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznej,

d) opracowywanie i upowszechnianie innowacyjnych rozwiązań w procesie nauczania i wychowania,

e) samodzielne opracowywanie i przygotowywanie pomocy dydaktycznych,

f) dzielenie się swoim doświadczeniem zawodowym,

g) efektywne pełnienie różnorodnych funkcji społecznych,

h) działalność na rzecz środowiska lokalnego, z naciskiem na działania integrujące społeczność szkoły i środowiska,

i) włączanie rodziców w programowe i organizacyjne życie szkoły,

j) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie wypoczynku, wycieczek i zajęć pozalekcyjnych,

k) pozytywne efekty w działaniach na rzecz współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi,

l) uzyskanie wyższego stopnia awansu zawodowego.

2) Nagrody przyznaje się dyrektorowi lub innej osobie zajmującej stanowisko kierownicze za sukcesy w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej, a w szczególności za:

a) tworzenie warunków dla prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej placówki,

b) opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły poprzez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy,

c) opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej,

d) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,

e) wzbogacanie bazy szkoły oraz troskę o stan majątku szkolnego,

f) efektywne działania na rzecz pozyskiwania środków specjalnych i funduszy zewnętrznych,

g) racjonalne wykorzystywanie środków budżetowych.

3) Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

4) Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje informacje o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem, którego opis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

5) Nagrodę Wójta dla dyrektora przyznaje się na wniosek złożony przez:

a) Organ sprawujący nadzór pedagogiczny

b) Radę pedagogiczną

c) Radę rodziców

- d) Związki zawodowe zrzeszające nauczycieli i działające w szkole.
- 6) Nagrodę Wójta dla nauczycieli, w tym zajmującym stanowiska kierownicze inne niż dyrektor, przyznaje się na wniosek złożony przez:
  - a) Dyrektora
  - b) Radę pedagogiczną
  - c) Radę rodziców
  - d) Związki zawodowe zrzeszające nauczycieli i działające w szkole.
- 7) Wójt z własnej inicjatywy może przyznać nagrodę nauczycielom, dyrektorom oraz innym osobom zajmującym stanowiska kierownicze, jeśli spełniają warunki określone w pkt. 1.
- 4. Nagrody za osiągnięcia w pracy przyznaje się z okazji:
  - 1) Dnia Edukacji Narodowej;
  - 2) Święta szkoły, innej uroczystości szkolnej lub środowiskowej.

## **Rozdział 8.**

### **Zasady udzielania i rozmiar zniżek nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze**

§ 11. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określonych w art. 42, ust.3 ustawy Karta Nauczyciela. Tygodniowy wymiar godzin kadry kierowniczej szkoły zależy od jej stanu organizacyjnego i wynosi:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar zajęć
1.	Dyrektor	
	- 10 oddziałów i więcej-	2
	do 10 oddziałów	4
2.	Wicedyrektor	9

§ 12. Organ prowadzący szkołę w ramach posiadanych środków finansowych może w uzasadnionych przypadkach zwolnić dyrektora szkoły (zespołu) od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć określonego w art. 42, ust. 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 9.**

### **Czas pracy pedagoga szkolnego, logopedy**

- § 13. 1. Czas pracy pedagoga szkolnego, logopedy w pełnym wymiarze zajęć nie może przekroczyć 40 godzin na tydzień.
2. W ramach czasu pracy, o którym mowa w ust. 1, oraz ustalonego wynagrodzenia pedagog szkolny, logopeda obowiązany jest realizować:
- 1) zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami albo na ich rzecz w wymiarze określonym w ustępie 3;
  - 2) inne czynności wynikające z zadań statutowych szkoły;



3) zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

3. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, pedagoga szkolnego, logopedy wynosi 22 godzin.

## **Rozdział 10.**

### **Przepisy końcowe**

§ 14. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30 dni.

4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

5. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy prawa pracy.

§ 15. Traci moc Uchwała Nr X/61/2019 Rady Gminy Nowogródek Pomorski z dnia 12 września 2019 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowogródek Pomorski (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z dnia 21 października 2019 r. Poz. 5202).

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy



Angelika Rutkowska

